

MANAGEMENT D'ÉQUIPE

Tarif de la formation e-learning sans formateur:

990€

exonérée de TVA – Art. 261.4.4 a du CGI

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

Cette formation Management d'équipe vous permettra d'acquérir, en 26 modules, les bons réflexes et bonnes postures. Vous apprendrez les fondamentaux du management : Comment développer la motivation, comment déléguer, comment mener des entretiens managériaux ? Vous pourrez aller plus loin sur le sujet grâce aux apports sur le management situationnel, l'accompagnement au changement et le positionnement de leader.

PUBLIC CONCERNÉ :

Cette formation s'adresse à toute personne souhaitant apprendre les fondamentaux du management d'équipe.

PRÉ-REQUIS :

Accès à un navigateur web : Edge, Chrome, Firefox, Safari sous système exploitation Mac ou PC, smartphone.

21H

De cours: 100% e-learning en formation autonome.

MÉTHODE :

26

modules

—

—

PROGRAMME DE LA FORMATION

MANAGER UNE MISSION, UNE POSTURE

- Pourquoi devenir manager ?
- Quel est le rôle du manager d'équipe ?
- Quelles sont les devoirs du manager

LE MANAGEMENT SITUATIONNEL

- Maîtriser les quatre styles de management
- Réguler les différents comportements
- Développement de la performance opérationnelle

MANAGER LE CHANGEMENT

- Mettre en place une culture du changement
- Un leadership sans peur
- Agilité organisationnelle

DÉVELOPPER UNE INTELLIGENCE RELATIONNELLE

- Pratiquer l'écoute active
- Poser des limites et dire non
- Les états du moi, parent, adulte, enfant

ANIMER UNE RÉUNION

- Quelles sont les coûts et les risques de conflits
- Le conflit peut-il être une opportunité ?
- La mécanique interne du conflit

RÉSoudre UN CONFLIT OUVERT

- Intro
- Anticiper et désamorcer les conflits latents
- Les préalables avant de gérer le conflit

Plus d'informations et inscriptions sur :

[CLKLEARNING.FR](https://www.clklearning.fr)

